

Hotararea 38/2008 privind organizarea timpului de muncă al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier

Hotararea 38/2008 din 2008.01.22

Status: Acte în vigoare

Versiune de la: 12 ianuarie 2012

Intră în vigoare:

22 ianuarie 2008

Hotararea 38/2008 privind organizarea timpului de muncă al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier

Data act: 16-ian-2008

Emitent: Guvernul

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 11 alin. (2) din Ordonanța Guvernului nr. 37/2007 privind stabilirea cadrului de aplicare a regulilor privind perioadele de conducere, pauzele și perioadele de odihnă ale conducătorilor auto și utilizarea aparatelor de înregistrare a activității acestora, aprobată cu modificări prin Legea nr. 371/2007,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

CAPITOLUL I: Dispoziții generale

Art. 1

Prezenta hotărâre stabilește regulile privind organizarea timpului de muncă al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier, în vederea îmbunătățirii sănătății și protecției acestora, pentru creșterea siguranței rutiere, precum și în vederea armonizării condițiilor de concurență loială între transportatorii rutieri.

Art. 2

(1) Prevederile prezentei hotărâri se aplică persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier care fac obiectul Regulamentului Parlamentului European și al Consiliului (CE) nr. 561/2006 de armonizare a anumitor dispoziții din domeniul social privind transportul rutier și amendare a Regulamentului Consiliului (CEE) nr. 3.821/85

și Regulamentului Consiliului (CE) nr. 2.135/98 și abrogare a Regulamentului Consiliului (CEE) nr. 3.820/85 sau activități de transport rutier care fac obiectul Acordului european privind activitatea echipajelor vehiculelor care efectuează transporturi rutiere internaționale (AETR), denumit în continuare Acordul AETR.

(2) Prin derogare de la prevederile alin. (1), prevederile prezentei hotărâri se aplică conducătorilor auto independenți începând cu data de 23 martie 2009.

Art. 3

(1) În sensul prezentei hotărâri, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

a) timp de muncă al lucrătorului mobil - perioada de la începutul până la sfârșitul timpului de lucru, în cursul căreia lucrătorul mobil se află la postul său de lucru, la dispoziția angajatorului și în exercițiul funcțiilor sau activităților sale, adică:

- perioada dedicată tuturor activităților de transport rutier. Aceste activități sunt, cu precădere, următoarele:

(i) conducerea autovehiculului;

(ii) încărcarea și descărcarea;

(iii) ajutorul acordat pasagerilor la urcarea și coborârea din vehicul;

(iv) curățenia și întreținerea tehnică;

(v) toate celelalte activități vizând asigurarea siguranței vehiculului, a încărcăturii sale și a pasagerilor sau îndeplinirea obligațiilor legale ori de reglementare direct legate de operațiunea de transport aflată în desfășurare, inclusiv supravegherea încărcării și descărcării, formalitățile administrative legate de poliție, vamă, serviciul de imigrare etc.;

- perioadele de timp în care lucrătorul mobil nu poate dispune liber de timpul său și i se cere să fie la postul său de lucru, gata să întreprindă activitatea sa normală, îndeplinind anumite sarcini asociate serviciului, în special în timpul perioadelor când așteaptă să se facă încărcarea sau descărcarea, dacă durata previzibilă a acestora nu este cunoscută dinainte, și anume fie înaintea plecării, fie chiar înaintea începerii efective a perioadei în cauză, fie în condițiile generale negociate între partenerii sociali;

b) timp de muncă al conducătorului auto independent - perioada de la începutul până la sfârșitul timpului de lucru, în cursul căreia conducătorul auto independent se află la postul său de lucru, la dispoziția clientului sau exercitându-și funcțiile ori activitățile, altele decât activitatea administrativă generală care nu este direct legată de operațiunea de transport rutier aflată în curs de desfășurare;

c) perioadă de disponibilitate - orice perioadă, care nu este nici pauză, nici perioadă de odihnă, în cursul căreia lucrătorul mobil/conducătorul auto independent nu este nevoit să rămână la locul său de muncă, dar trebuie să fie disponibil pentru a răspunde oricăror eventuale solicitări de a relua lucrul. Aceste perioade de disponibilitate includ

perioadele în care lucrătorul mobil/conducătorul auto independent însoțește vehiculul în timpul transportului cu feribotul sau cu trenul, precum și perioadele de așteptare în punctele de trecere a frontierei și cele impuse de restricțiile de circulație. Perioadele de disponibilitate și durata lor preconizată trebuie să fie cunoscute dinainte de către lucrătorul mobil/conducătorul auto independent, fie înainte de plecarea în cursă, fie înainte de începerea perioadei în cauză. În cazul celor care conduc un vehicul în echipă, perioada petrecută stând lângă șofer sau în cușetă în timp ce vehiculul este în mișcare este considerată perioadă de disponibilitate;

d)loc de muncă al lucrătorului mobil/conducătorului auto independent - locul de la sediul principal al întreprinderii sau de la sediile secundare ale acesteia, unde lucrătorul mobil/conducătorul auto independent își îndeplinește atribuțiile, ori vehiculul pe care îl utilizează în exercitarea atribuțiilor sale sau orice alt loc unde acesta desfășoară activități de transport;

e)lucrător mobil - orice angajat al unei întreprinderi care efectuează transporturi rutiere publice și/sau în cont propriu și face parte din personalul implicat efectiv în operațiuni de transport rutier. Cursanții și stagiarii implicați efectiv în operațiuni de transport rutier sunt considerați lucrători mobili;

f)conducător auto independent - conducător auto a cărui ocupație principală constă în transportul rutier public de mărfuri sau de persoane, conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2005 privind transporturile rutiere, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 102/2006, cu modificările și completările ulterioare, care nu este într-un raport de muncă cu un angajator, care este liber să-și organizeze singur activitatea, al cărui venit depinde direct de profitul realizat și care poate avea, individual sau împreună cu alți conducători auto independenți, relații comerciale cu mai mulți clienți. Conducătorii auto care nu îndeplinesc aceste criterii vor avea aceleași drepturi și obligații ca cele prevăzute de prezenta hotărâre pentru lucrătorii mobili;

g)persoană care efectuează activități mobile de transport rutier - lucrătorul mobil sau conducătorul auto independent care efectuează astfel de activități;

h)săptămână - perioada cuprinsă între ora 00,00 a zilei de luni și ora 24,00 a zilei de duminică;

i)timp de noapte - o perioadă de cel puțin 4 ore, cuprinsă între orele 00,00 și 07,00;

j)muncă de noapte - orice muncă efectuată pe timp de noapte, așa cum este acesta definit la lit. i).

(2)Pauzele la care se face referire la art. 5 și perioadele de odihnă la care se face referire la art. 6, precum și perioadele de disponibilitate definite la alin. (1) lit. c) nu fac parte din timpul de lucru.

CAPITOLUL II:Organizarea timpului de muncă

Art. 4

(1)În cursul unei săptămâni, timpul total de lucru al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier poate fi de cel mult 48 de ore. Durata maximă a timpului de lucru săptămânal poate fi prelungită până la maximum 60 de ore, cu condiția ca, pentru orice perioadă de 4 luni consecutive, media timpului de lucru săptămânal să nu depășească 48 de ore.

(2)În cazul lucrătorilor mobili care muncesc pentru mai mulți angajatori, timpul de lucru este suma orelor lucrate de persoana respectivă pentru toți angajatorii. Angajatorul va cere lucrătorului mobil în cauză o evidență în scris a timpului lucrat pentru alt/alți angajator/angajatori. Lucrătorul mobil va furniza în scris această informație.

Art. 5

Persoanele care efectuează activități mobile de transport rutier pot lucra cel mult 6 ore consecutive fără pauză. Timpul de lucru va fi întrerupt de pauze de cel puțin 30 de minute dacă timpul total de lucru este de 6 până la 9 ore și, respectiv, de cel puțin 45 de minute dacă timpul total de lucru depășește 9 ore. Pauzele pot fi împărțite în perioade de minimum 15 minute fiecare.

Art. 6

În cazul cursanților și stagiariilor se aplică, în ceea ce privește pauzele și perioadele de odihnă, prevederile Regulamentului Consiliului (CE) nr. 561/2006 sau ale Acordului AETR, după caz.

Art. 7

Timpul de muncă zilnic nu va depăși 10 ore într-un interval de 24 de ore dacă lucrătorul mobil/conducătorul auto independent efectuează muncă de noapte. Munca de noapte se va compensa în conformitate cu prevederile legale în vigoare sau cu condițiile generale negociate de partenerii sociali, astfel încât să nu fie pusă în pericol siguranța rutieră.

CAPITOLUL III:Obligațiile întreprinderilor și ale persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier

Art. 8

Angajatorii din domeniul transportului rutier au următoarele obligații:

- a) să informeze lucrătorii mobili cu privire la reglementările naționale, regulamentele interne ale întreprinderii și prevederile contractelor colective de muncă, aplicabile în acest domeniu;
- b) să angajeze transporturile și să întocmească programul de executare a transporturilor, astfel încât să fie respectate prevederile prezentei hotărâri privind timpul de lucru;
- c) să țină evidența timpului de muncă al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier și să păstreze aceste evidențe pentru o perioadă de cel puțin 2 ani de la desfășurarea activităților supuse prezentei hotărâri;
- d) să elibereze lucrătorilor mobili, la cerere, copii ale evidențelor cu privire la timpul de muncă;
- e) să prezinte organelor de control, la solicitarea acestora, evidențele privind timpul de muncă al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier pentru o perioadă de 2 ani.

Art. 9

Lucrătorii mobili/conducătorii auto independenți au următoarele obligații:

- a) să respecte timpul de muncă, așa cum este stabilit prin prezenta hotărâre;
- b) în cazul lucrătorilor mobili care lucrează pentru mai mulți angajatori, să furnizeze în scris informații corecte angajatorilor cu privire la timpul de muncă lucrat.

CAPITOLUL IV: Controlul privind respectarea timpului de muncă și de odihnă

Art. 10

Controlul privind respectarea timpului de muncă și de odihnă are ca obiectiv prioritar verificarea condițiilor de muncă ale lucrătorilor mobili/conducătorilor auto independenți și respectarea principiilor concurenței loiale dintre transportatorii rutieri.

Art. 11

Controlul respectării prevederilor prezentei hotărâri se efectuează la sediile întreprinderilor și operatorilor de transport rutier de către inspectorii din cadrul Inspectoratului de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier și/sau de către personalul cu atribuții de control din cadrul Inspecției Muncii, din subordinea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

CAPITOLUL V: Contravenții și sancțiuni

Art. 12

Constituie contravenții următoarele fapte:

- a) nerespectarea prevederilor art. 4, 5, 6 și 7 privind organizarea timpului de muncă de către întreprinderile/operatorii de transport rutier;
- b) neprezentarea, la solicitarea organelor de control, a evidențelor privind timpul de muncă al lucrătorilor mobili/conducătorilor auto independenți pentru o perioadă de 2 ani;
- c) refuzul întreprinderilor/operatorilor de transport rutier de a se supune efectuării controlului.

Art. 13

(1) **Contravențiile prevăzute la art. 12 se sancționează după cum urmează:**

- a) cele prevăzute la lit. a) și b), cu amendă de la 1.500 lei la 2.000 lei, aplicabilă întreprinderii/operatorului de transport rutier;
- b) cea prevăzută la lit. c), cu amendă de la 3.000 lei la 4.000 lei, aplicabilă întreprinderii/operatorului de transport rutier.

(2) Contravenientul poate achita, pe loc sau în termen de cel mult 48 de ore de la data încheierii procesului-verbal ori, după caz, de la data comunicării acestuia, jumătate din minimul amenzii prevăzute la alin. (1), agentul constatator făcând mențiune în procesul-verbal despre această posibilitate.

(3) Contravențiile prevăzute în prezenta hotărâre se constată și se sancționează de către inspectorii din cadrul Inspectoratului de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier și/sau de către personalul cu atribuții de control din cadrul Inspecției Muncii, din subordinea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, în limita de competență a acestora.

Art. 14

Dispozițiile referitoare la contravențiile prevăzute la art. 12 și 13 se completează cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 15

La fiecare 2 ani, Inspectoratul de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier prezintă un raport Comisiei Europene privind aplicarea Directivei 2002/15/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 11 martie 2002 privind organizarea timpului de lucru al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier, indicând punctele de vedere ale partenerilor sociali. Raportul trebuie să fie transmis Comisiei cel târziu până

la data de 30 septembrie care urmează perioadei de 2 ani la care face referire raportul. Perioada de 2 ani este aceeași cu cea la care se face referire la art. 17 din Regulamentul (CE) nr. 561/2006 al Parlamentului European și al Consiliului din 15 martie 2006 privind armonizarea anumitor dispoziții ale legislației sociale în domeniul transporturilor rutiere, de modificare a Regulamentelor (CEE) nr. 3.821/85 și (CE) nr. 2.135/98 ale Consiliului și de abrogare a Regulamentului (CEE) nr. 3.820/85 al Consiliului.

PRIM-MINISTRU

CĂLIN POPESCU-TĂRICEANU

Contrasemnează:

Ministrul transporturilor,

Ludovic Orban

Departamentul pentru Afaceri Europene,

Adrian Ciocănea,

secretar de stat

Ministrul muncii, familiei și egalității de șanse,

Paul Păcuraru

Publicat în Monitorul Oficial cu numărul 49 din data de 22 ianuarie 2008