

Hotararea 537/2004 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă

Hotararea 537/2004 din 2004.04.29

Status: Acte în vigoare

Versiune de la: 29 aprilie 2004

Intră în vigoare:

29 aprilie 2004

Hotararea 537/2004 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă

Data act: 7-apr-2004

Emitent: Guvernul

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al art. 31 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 25/2004,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

Articol unic

Se aprobă Normele metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 25/2004, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 750 din 27 octombrie 2003, prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

PRIM-MINISTRU

ADRIAN NĂSTASE

Contrasemnează:

Ministrul muncii, solidarității sociale și familiei,

Elena Dumitru

Ministrul sănătății,

Ovidiu Brînzan

p. Ministrul finanțelor publice,

Gheorghe Gherghina,

secretar de stat

ANEXĂ:

Norme Metodologice din 2004 de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă

Norme Metodologice din 2004 din 2004.04.29

Status: Acte în vigoare

Versiune de la: 30 iulie 2004

Intră în vigoare:

29 aprilie 2004

Norme Metodologice din 2004 de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă

Data act: 7-apr-2004

Emitent: Guvernul

Art. 1

Prezentele norme metodologice cuprind dispozitii în vederea aplicării unitare a măsurilor de protecție a maternității pentru femeile încadrate cu contract individual de muncă sau funcționari publici, denumite în continuare salariate, prevăzute la art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 25/2004, denumită în continuare ordonanța de urgență.

Art. 2

În vederea aplicării prevederilor ordonanței de urgență se parcurg în mod obligatoriu următoarele etape:

- a) salariaata gravida efectueaza consultatii prenatale la medicul de familie si, dupa caz, la medicul specialist, în vederea atestarii starii sale fiziologice de graviditate, în conformitate cu art. 2 lit. c) din ordonanta de urgenta;
- b) medicul de familie si/sau, dupa caz, medicul specialist completeaza Carnetul gravidei si Anexa pentru supravegherea medicala a gravidei si lauzei pentru atestarea fie a starii fiziologice de graviditate, fie a faptului ca salariaata a nascut recent sau ca alapteaza, în conformitate cu Ordinul ministrului sanatatii nr. 12/2004 pentru adoptarea Protocolului privind Metodologia efectuării consultatiei prenatale si a consultatiei postnatale, Carnetului gravidei si Anexei pentru supravegherea medicala a gravidei si lauzei, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 53 din 22 ianuarie 2004;
- c) salariaata înstiinteaza angajatorul, depunând, în copie, Anexa pentru supravegherea medicala a gravidei si lauzei, completata corespunzator de medic, la compartimentul resurse umane din cadrul unitatii, însoțita de o cerere scrisa care sa contina informatii referitoare la starea proprie de maternitate, în conformitate cu art. 2 lit. c)-e) din ordonanta de urgenta, si, dupa caz, solicitarea de a i se aplica masurile de protectie prevazute de aceasta;
- d) angajatorul transmite copii de pe documentele depuse de salariaata, în termen de 10 zile lucratoare de la data depunerii lor, medicului de medicina muncii, care asigura supravegherea starii de sanatate a angajatilor din unitate, precum si inspectoratului teritorial de munca în a carui raza teritoriala își desfășoara activitatea;
- e) angajatorul împreuna cu medicul de medicina muncii efectueaza evaluarea privind riscurile la care este supusa salariaata la locul ei de munca, întocmesc si semneaza Raportul de evaluare privind riscurile la care este supusa salariaata la locul ei de munca, denumit în continuare Raport de evaluare, întocmit conform art. 5 alin. (2) din ordonanta de urgenta;
- f) în baza Raportului de evaluare, angajatorul înstiinteaza salariaata, în termenul prevazut la art. 9 alin. (3), despre rezultatele evaluării privind riscurile la care poate fi supusa la locul ei de munca si despre masurile suplimentare de protectie pe care trebuie sa le respecte atât angajatorul, cât si salariaata prin Informarea privind protectia maternitatii la locul de munca, întocmita potrivit modelului prevazut în anexa care face parte integranta din prezentele norme metodologice;
- g) salariaata ia cunostinta de continutul Informarii privind protectia maternitatii la locul de munca si, daca este cazul, solicita concediu de risc maternal, în conditiile prevazute la art. 5, 6 si 7;
- h) inspectoratul teritorial de munca, în termen de 30 de zile lucratoare de la data primirii documentelor, efectueaza o verificare a conditiilor de munca ale salariatei pentru a verifica modul în care se respecta prevederile ordonantei de urgenta si ale prezentelor norme metodologice. Rezultatele controlului vor fi înaintate în scris angajatorului, iar în cazul constatarii neîndeplinirii unor masuri vor fi aplicate sanctiunile prevazute de lege.

Art. 3

(1) Salariata care a nascut recent, definita la art. 2 lit. d) din ordonanta de urgenta, este femeia care revine în unitate si își reia activitatea dupa efectuarea concediului de maternitate, respectiv a concediului postnatal obligatoriu de 42 de zile, sau, dupa caz, a numarului total de 63 de zile ale concediului de lauzie, prevazut în Legea nr. 19/2000 privind sistemul public de pensii si alte drepturi de asigurari sociale, cu modificarile si completarile ulterioare.

(2) Salariata prevazuta la alin. (1) poate solicita, pe baza documentului medical eliberat de medicul de familie, masuri de protectie corespunzatoare, în termen de 6 luni de la data la care a nascut.

Art. 4

(1) Concediul postnatal obligatoriu, prevazut la art. 2 lit. g) din ordonanta de urgenta, cuprinde perioada primelor 42 de zile calendaristice dupa data nasterii copilului, din timpul concediului de sarcina si lauzie, acordat conform prevederilor Legii nr. 19/2000, cu modificarile si completarile ulterioare.

(2) Pe perioada concediului postnatal obligatoriu, mama beneficiaza de indemnizatie pentru maternitate, acordata în conditiile Legii nr. 19/2000, cu modificarile si completarile ulterioare, în baza certificatului de concediu medical eliberat conform reglementarilor legale în vigoare.

(3) Pentru protectia sanatatii mamei si a copilului este interzis angajatorilor sa permita salariatelor sa revina la locul de munca în cele 42 de zile de concediu postnatal obligatoriu.

Art. 5

(1) Concediul de risc maternal, definit la art. 2 lit. h) din ordonanta de urgenta, este concediul pe care poate sa îl solicite o salariata care se afla în una dintre situatiile prevazute la art. 2 lit. c)-e) din ordonanta de urgenta, în cazul în care angajatorul, ca urmare a evaluarii riscurilor prezente la locul de munca al salariatei, nu poate, din motive justificate în mod obiectiv, sa dispuna masura modificarii conditiilor si/sau programului de munca al acesteia sau masura repartizarii ei la alt loc de munca, fara riscuri pentru sanatatea sau securitatea sa si/sau a fatului ori a copilului.

(2) Concediul de risc maternal se solicita de catre salariata prevazuta la alin. (1) ca urmare a primirii Informarii privind protectia maternitatii la locul de munca, prevazuta la art. 2 lit. f).

Art. 6

(1) Documentul medical eliberat de medicul de familie sau, după caz, de medicul specialist care atestă faptul că o salariată se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 2 lit. c)-e) din Ordonanța de urgență este fie adeverința medicală-tip aprobată de Ministerul Sănătății, fie Carnetul gravidei și Anexa pentru supravegherea medicală a gravidei și lăuzei în conformitate cu Ordinul ministrului Sănătății nr. 12/2004.

(2) Documentul medical menționat la alin. (1) trebuie să conțină constatarea stării fiziologice de sănătate a salariatei și recomandări privind protecția acesteia la locul de muncă.

(3) În cazul salariatei gravide, documentul medical trebuie să conțină data prezumtivă a nașterii, precum și recomandări privind capacitatea de muncă a acesteia pe timp de zi sau, dacă este cazul, pe timp de noapte, precum și în condiții de muncă definite în prezentele norme metodologice ca insalubre sau greu de suportat.

(4) În cazul salariatei care a născut recent și/sau alăptează, documentul medical trebuie să conțină datele privind începutul și sfârșitul prezumtiv al perioadei vizate și recomandări privind capacitatea de muncă a acesteia.

(5) Consultările postnatale efectuate de salariată pe o perioadă de 6 luni după naștere vor lua în considerare eventualele modificări ale capacității de muncă a salariatei și vor conține recomandări corespunzătoare.

(6) Salariată va prezenta angajatorului, în copie, documentul medical menționat la alin. (1), în maximum 5 zile lucrătoare de la data eliberării.

Art. 7

(1) Salariată poate solicita concediul de risc maternal, în întregime sau fractionat, în funcție de recomandarea medicului și de justificarea angajatorului privind perioada posibilă de eliminare a riscurilor de la locul de muncă, pentru sănătatea sau securitatea ei.

(2) Angajatorul aprobă solicitarea salariatei pentru concediul de risc maternal numai dacă solicitarea este însoțită de documentul medical prevăzut la art. 6.

(3) **Concediul de risc maternal se acordă pe durate care nu pot depăși, cumulativ, 120 de zile calendaristice, astfel:**

a) integral sau fractionat, până în a 63-a zi anterioară datei estimate a nașterii copilului, respectiv anterioară datei intrării în concediul de maternitate;

b) integral sau fractionat, după expirarea concediului postnatal obligatoriu și, dacă este cazul, până la data intrării în concediul pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani sau, în cazul copilului cu handicap, până la 3 ani;

c) integral sau fractionat, înainte sau după nașterea copilului, pentru salariată care nu îndeplinește condițiile pentru a beneficia de concediul de maternitate, în conformitate cu prevederile legii.

Art. 8

(1) Evaluarea riscurilor prevazuta la art. 5 alin. (1) din ordonanta de urgenta este de natura particulara, în raport cu evaluarea care se realizeaza în cazul oricarui alt salariat aflat la acelasi loc de munca, deoarece stabileste riscurile specifice datorate agentilor, proceselor si conditiilor existente la locul de munca, la care este supusa salariata gravida, care a nascut recent sau care alapteaza si, dupa caz, fatul sau copilul, de-a lungul unui proces evolutiv, respectiv sarcina, lauzie sau alaptare.

(2) Evaluarea riscurilor prevazuta la alin. (1) se efectueaza de catre angajator:

- a) în termen de 60 de zile de la data intrarii în vigoare a prezentelor norme metodologice, pentru toate salariatele care se afla în situatiile prevazute la art. 2 lit. c)-e) din ordonanta de urgenta;
- b) dupa expirarea termenului prevazut la lit. a), în termen de 10 zile de la data informarii în scris a angajatorului de catre salariata sau concomitent cu evaluarea riscurilor pe care angajatorul o realizeaza ca urmare a îndeplinirii obligatiilor care îi revin potrivit prevederilor art. 11 lit. b) din Normele generale de protectie a muncii, aprobate prin Ordinul ministrului muncii si solidaritatii sociale si al ministrului sanatatii si familiei nr. 508/933/2002, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 880 din 6 decembrie 2002.

(3) Evaluarea riscurilor pentru salariata care se afla în una dintre situatiile prevazute la art. 2 lit. c)-e) din ordonanta de urgenta se evidentiaza într-un capitol special al documentului pe care angajatorul îl întocmeste potrivit obligatiilor ce îi revin, stabilite de prevederile art. 11 lit. b) din Normele generale de protectie a muncii, cu respectarea art. 5 alin. (2) din ordonanta de urgenta.

Art. 9

(1) Raportul de evaluare, întocmit potrivit prevederilor art. 5 alin. (2) din ordonanta de urgenta, va fi semnat de catre toti cei implicati si va fi structurat astfel:

- a) descrierea procesului, a tehnologiei, a activitatii supuse evaluarii;
- b) lista agentilor, procedeelelor sau a conditiilor de lucru care sunt identificate drept pericole pentru sanatatea salariatei gravide, care a nascut recent si, respectiv, fatului, copilului nascut si, dupa caz, salariatei care alapteaza.

(2) Pentru fiecare element din lista prevazuta la alin. (1) lit. b) trebuie mentionate urmatoarele:

- a) justificarea utilizarii si alegerii agentului, procedeelelor sau conditiilor de lucru; în cazul în care informatiile sunt confidentiale, este necesar sa se indice posibilitatile de eliminare sau de diminuare a riscului;

- b) durata, intensitatea, frecvența și natura expunerii la agenți a salariații la locul de muncă;
- c) măsurile de prevenire care trebuie aplicate în vederea reducerii riscului la cel mai scăzut nivel posibil;
- d) recomandarea medicului de medicina muncii cu privire la schimbarea locului de muncă, de la început sau după o anumită perioadă;
- e) concluzia evaluării: dacă salariații poate rămâne sau nu la locul ei de muncă. Dacă este necesară schimbarea locului de muncă, vor fi indicate locurile de muncă unde poate fi repartizată, pe baza evaluării riscurilor.

(3) Angajatorul este obligat să transfere salariații vizată la un nou loc de muncă dacă se recomandă aceasta prin concluzia raportului menționat la alin. (1), în cel mult 15 zile lucrătoare de la data încheierii raportului de evaluare a riscului.

(4) Face excepție de la prevederile alin. (3) situația prevăzută la art. 8 alin. (2) lit. a), pentru care schimbarea se va face la cel mult 5 zile lucrătoare de la data încheierii Raportului de evaluare.

(5) În termen de 5 zile lucrătoare de la data întocmirii, Raportul de evaluare se înaintea după cum urmează:

- a) medicului de medicina muncii din direcția de sănătate publică teritorială;
- b) inspectoratului teritorial de muncă;
- c) în unitate, după caz, Comitetului de securitate și sănătate în muncă, Compartimentului de protecție a muncii sau responsabilului cu protecția muncii desemnat de angajator;
- d) celor prevăzuți la art. 6 alin. (1) din ordonanța de urgență.

Art. 10

Medicul de medicina muncii sau medicul cu competență în medicina de întreprindere, conform reglementărilor Ministerului Sănătății, care asigură supravegherea stării de sănătate a angajaților, va dispune efectuarea de examene paraclinice și de laborator, după caz, în funcție de noxele constatate la locurile de muncă, cu respectarea Normelor generale de protecție a muncii, pentru a se stabili influența acestora asupra stării de sănătate a salariaților.

Art. 11

Medicul de medicina muncii din direcția de sănătate publică teritorială și inspectoratul teritorial de muncă, în termen de maximum 30 de zile lucrătoare de la data informării acestora de către angajator, efectuează verificarea condițiilor de muncă ale salariații care a anunțat angajatorul în scris că se află în una dintre situațiile prevăzute la art. 2 lit. c)-e) din ordonanța de urgență.

Art. 12

Medicul de medicina muncii din cadrul directiei de sanatate publica împreuna cu inspectoratul teritorial de munca vor efectua periodic un control la locurile de munca din unitatea la care lucreaza salariatea prevazuta la art. 2 lit. c)-e) din ordonanta de urgenta, pentru a verifica modul în care se respecta masurile stabilite. Rezultatele controlului vor fi înaintate în scris angajatorului, iar în cazul constatarii neîndeplinirii unor masuri vor fi aplicate sanctiunile prevazute de lege.

Art. 13

(1)Daca în urma efectuării controalelor medicale periodice se constata modificari ale starii de sanatate a salariatei, în conditiile în care buletinele de analiza dovedesc ca nu au existat depasiri ale valorilor limita de expunere profesionala la agenti în cadrul locului de munca al salariatei, atunci angajatorul va aplica prevederile art. 9 din ordonanta de urgenta, la recomandarea medicului de medicina muncii sau a medicului de familie, cu mentinerea veniturilor salariale.

(2)Angajatorul va aplica prevederile art. 9 si, dupa caz, prevederile art. 10 din ordonanta de urgenta în cazul salariatelor care se încadreaza la art. 14 din ordonanta de urgenta.

Art. 14

Amenajarile pentru repaus si încaperile speciale pentru alaptat destinate femeilor gravide sau care alapteaza, potrivit art. 12 alin. (1) si art. 17 alin. (4) din ordonanta de urgenta, trebuie sa îndeplineasca toate conditiile de igiena corespunzatoare normelor sanitare si cerintelor prevazute la cap. IV titlul IV din Normele generale de protectie a muncii în vigoare.

Art. 15

Daca locul de munca în care își desfasoara activitatea salariatele prevazute la art. 2 lit. c)-e) din ordonanta de urgenta este încadrat în conditii deosebite, în conformitate cu prevederile Hotarârii Guvernului nr. 261/2001 privind criteriile si metodologia de încadrare a locurilor de munca în conditii deosebite, cu modificarile si completarile ulterioare, sau în conditii speciale, în conformitate cu prevederile Hotarârii Guvernului nr. 1.025/2003 privind metodologia si criteriile de încadrare a persoanelor în locuri de munca în conditii speciale, în mod obligatoriu se vor aplica masurile de protectie prevazute la art. 9 sau, dupa caz, la art. 10 din ordonanta de urgenta.

Art. 16

În toate cazurile, indiferent daca salariatea este trecuta sau nu la alt loc de munca, se vor respecta prevederile legale în vigoare privind securitatea si sanatatea în munca.

Art. 17

(1) Potrivit art. 10 și 11 din ordonanța de urgență, pe durata concediului de risc maternal salariați are dreptul la indemnizație de risc maternal care se suportă din bugetul asigurărilor sociale, plătită de angajator.

(2) Indemnizația de risc maternal se plătește salariații, la cerere, pe baza certificatului medical care se eliberează de medicul de familie sau de medicul specialist, cu avizul medicului de medicina muncii.

(3) După caz, certificatul medical va fi însoțit de certificatul de naștere al copilului.

(4) Certificatul medical pentru acordarea concediului de risc maternal se va completa pe formularul cu regim special - tipizat, utilizat la plata indemnizațiilor de asigurări sociale reglementate de Legea nr. 19/2000, cu modificările și completările ulterioare, fără înscrisuri privind:

a) codul diagnosticului;

b) codul indemnizației;

c) elementele de identificare a cauzelor incapacității temporare de muncă;

d) avize privind prelungirea concediilor medicale pentru incapacitate temporară de muncă;

e) orice alte date specifice indemnizațiilor de asigurări sociale reglementate de Legea nr. 19/2000, cu modificările și completările ulterioare.

(5) În caseta "Cod diagnostic" se va înscrie "Concediu de risc maternal".

(6) Indemnizația de risc maternal se plătește cu condiția ca, prin grija angajatorului, medicul de medicina muncii care a efectuat evaluarea prevăzută la art. 5 din ordonanța de urgență să vizeze certificatul medical, în caseta "Cod diagnostic", sub semnatura, parafa și stampila, cu privire la imposibilitatea îndeplinirii de către angajator a obligațiilor prevăzute de lege și la motivul pentru care nu a putut fi evitată acordarea acestei prestații.

(7) Nerespectarea prevederilor alin. (6) atrage răspunderea angajatorului, în conformitate cu prevederile legislației în vigoare.

(8) Controlul corectitudinii completării certificatelor medicale pentru concediu de risc maternal se efectuează de serviciile specializate sau de persoanele împuternicite din direcțiile teritoriale de sănătate publică.

Art. 18

(1) Baza de calcul a indemnizației de risc maternal se constituie din media veniturilor lunare realizate în ultimele 10 luni anterioare primei zile înscrise în certificatul medical, pentru care s-a datorat contribuția individuală de asigurări sociale, conform prevederilor Legii nr. 19/2000, cu modificările și completările ulterioare.

(2) În cazul în care concediul de risc maternal se acordă în cursul lunii, intervalul celor 10 luni din care se determină baza de calcul a indemnizației de risc maternal cuprinde 9

luni si 2 fractiuni de luna, respectiv luna în care începe si luna în care se sfârseste perioada din care se stabileste baza de calcul a drepturilor.

(3)În situatia în care, în una sau mai multe dintre lunile ori, dupa caz, în una sau în ambele fractiuni de luna din care se constituie baza de calcul a indemnizatiei de risc maternal, numarul de zile pentru care s-a datorat contributia individuala de asigurari sociale este mai mic decât numarul de zile lucratoare legale, perioada respectiva se întregeste cu numarul corespunzator de zile lucratoare.

(4)Pentru perioadele în care s-a întregit numarul de zile lucratoare prevazute la alin. (3), în calculul indemnizatiei de risc maternal se ia în considerare salariul minim brut pe tara, corespunzator numarului de zile lucratoare creditate.

Art. 19

(1)Media zilnica a indemnizatiei de risc maternal se determina prin raportarea sumei veniturilor salariale pentru care s-a datorat contributia individuala de asigurari sociale si/sau a salariului minim brut pe tara la numarul total de zile lucratoare legale existente în perioada din care se constituie baza de calcul a dreptului.

(2)În fiecare dintre lunile sau, dupa caz, fractiunile de luna din care se constituie baza de calcul a indemnizatiei de risc maternal veniturile salariale pentru care s-a datorat contributia individuala de asigurari sociale cumulate cu salariul minim brut pe tara nu pot depasi plafonul prevazut la art. 23 alin. (3) din Legea nr. 19/2000, cu modificarile si completarile ulterioare.

(3)Pentru constituirea bazei de calcul a indemnizatiei de risc maternal cuvenite persoanelor care realizeaza venituri exprimate în moneda altor tari, se ia în considerare contravaloarea în lei a acestor venituri, obtinuta prin aplicarea cursului de schimb valutar, comunicat de Banca Nationala a României, din data stabilita pentru plata drepturilor salariale.

Art. 20

(1)Cuantumul indemnizației de risc maternal este egal cu 75 % din baza de calcul determinată potrivit art. 18 și 19.

(2)Indemnizatia de risc maternal se plateste pentru numarul de zile lucratoare din durata calendaristica a concediului de risc maternal.

Art. 21

(1)Concediul de risc maternal nu poate fi acordat simultan cu un concediu medical sau cu concediul pentru cresterea copilului, acordate conform Legii nr. 19/2000, cu modificarile si completarile ulterioare.

(2)Calculul si plata indemnizatiei de risc maternal se efectueaza lunar de catre angajator, cel mai târziu o data cu lichidarea drepturilor salariale pe luna în care se acorda concediul de risc maternal.

(3)Sumele reprezentând indemnizatii de risc maternal platite de angajator se deduc de catre platitori din contributiile de asigurari sociale datorate pentru luna respectiva.

Art. 22

(1)Pentru indemnizatia de risc maternal nu se datoreaza contributia de asigurari sociale de stat.

(2)La stabilirea drepturilor de asigurari sociale prevazute de Legea nr. 19/2000, cu modificarile si completarile ulterioare, se utilizeaza cuantumul indemnizatiei de risc maternal.

(3)Durata concediului de risc maternal reprezinta perioada asimilata stagiului de cotizare în sistemul public de pensii si alte drepturi de asigurari sociale.

Art. 23

Sumele reprezentând indemnizatii de risc maternal cumulate cu sumele reprezentând prestatii de asigurari sociale platite de angajator, care depasesc contributiile datorate în luna respectiva, se recupereaza de catre platitori de la casele judetene de pensii si alte drepturi de asigurari sociale, în conformitate cu dispozitiile legislatiei în vigoare.

Art. 24

Potrivit art. 17 alin. (3) din ordonanta de urgenta, pauzele pentru alaptare sau reducerea duratei normale a timpului de munca prin comasarea acestor pauze, se includ în timpul de munca, nu afecteaza drepturile salariale si nu diminueaza stagiul de cotizare necesar pentru acordarea prestatiilor din sistemul public de pensii si alte drepturi de asigurari sociale.

Art. 25

În Declaratia privind evidenta nominala a asiguratilor si a obligatiilor de plata catre bugetul asigurarilor sociale de stat, prevazuta la art. 6 din Legea nr. 19/2000, cu modificarile si completarile ulterioare, toate datele privind salariata care beneficiaza de indemnizatie de risc maternal vor fi înscrise de angajatori în acelasi mod ca cel pentru asiguratii care beneficiaza de prestatii de asigurari sociale în temeiul Legii nr. 19/2000, cu modificarile si completarile ulterioare.

Art. 26

În înțelesul art. 20 din ordonanta de urgenta, munci în conditii cu caracter insalubru sau greu de suportat sunt urmatoarele:

- a)colectarea, transportul si depozitarea dejectiilor menajere, umane, animaliere;
- b)igienizarea grupurilor sanitare;
- c)sapatul santurilor;
- d)încarcatul sau descarcatul cu lopata al diverselor produse;
- e)ridicarea unor greutati mai mari de 10 kg;
- f)munca în conditii de expunere la temperaturi extreme, definite conform prevederilor Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 99/2000 privind masurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protectia persoanelor încadrate în munca, aprobata prin Legea nr. 436/2001.

Art. 27

Angajatorii au obligatia ca, în termen de 10 zile lucratoare de la data intrarii în vigoare a prezentelor norme metodologice sa le aduca la cunostinta salariatelor, în scris, cu confirmare de luare la cunostinta.

ANEXA:INFORMARE privind protectia maternitatii la locul de munca

Antetul unitatii

Nr. data

(model)*)

Prin prezenta, în conformitate cu art. 6 alin. (2) din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 96/2003 privind protectia maternitatii la locurile de munca, aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 25/2004, aducem la cunostinta doamnei, nascuta la data de, având CNP, cu domiciliul în judetul, localitatea, str. nr., având profesia de, angajata în unitatea noastra în functia de si care ocupa locul de munca din sectia (atelier, compartiment etc.), faptul ca în urma evaluarii locului sau de munca au fost constatate urmatoarele:

1.la locul dumneavoastra de munca, si anume, exista/nu exista riscuri pentru sanatatea sau securitatea dumneavoastra în perioada de maternitate;

2.riscul este scazut/mediu/crescut, fiind reprezentat de:

- agenti fizici, biologici, chimici, procedee, conditii de munca

.....

3.conform rezultatelor Raportului de evaluare nr. din data de, riscul existent poate/nu poate aduce prejudicii evolutiei sarcinii, sanatatii fatului/copilului sau sanatatii salariatei gravide/care alaptea;

4.perioada de sarcina în care supunerea la risc este total interzisa este:

- în primele saptamâni |_|

- în ultimele luni |_|

- sau

5.în vederea protectiei sanatatii si securitatii dumneavoastra:

- au fost luate urmatoarele masuri suplimentare: (se vor enumera în ordinea prioritatii);

- dumneavoastra aveti obligatia de a îndeplini urmatoarele: (se vor enumera în ordinea prioritatii);

6.pentru protectia sanatatii si securitatii dumneavoastra la locul de munca în perioada de maternitate vi se vor modifica:

a)programul de munca:

b)conditiile de munca:

c)locul de munca, fiind repartizata la

7.mentionam ca nu este posibil ca pentru protectia sanatatii si securitatii sa fie efectuata nici o schimbare mentionata la pct. 6, din urmatoarele motive:

8.având în vedere cele mentionate la pct. 1-7, medicul de medicina muncii recomanda/nu recomanda concediu de risc maternal pe o perioada de, pâna la eliminarea riscului existent pentru evolutia sarcinii, sanatatii fatului/copilului sau sanatatii salariatei gravide/care alaptea.

Semnatura angajatorului si stampila unitatii	Semnatura si parafa medicului
Data	Data

Am primit,

Semnatura salariatei

Data

*) Se completeaza de catre angajatori pe documente proprii, întocmite conform modelului.

Publicat în Monitorul Oficial cu numarul 378 din data de 29 aprilie 2004